

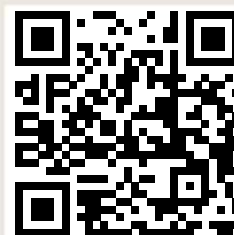


uah/ Universidad
Alberto Hurtado

Educación Continua
uah/

Diplomado en **Gestión de
la Diversidad e Inclusión
en las Organizaciones**

Admisión/**25**



Diplomado en **Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones**

La sociedad chilena se encuentra envuelta en un profundo proceso de transformación social, y las organizaciones funcionan como pequeñas representaciones de ello, al ser espacios privilegiados de reproducción, tensión y cambio cultural.

Estas dinámicas se expresan con particular intensidad en las organizaciones públicas y privadas en Chile, que han experimentado la recomposición de su fuerza de trabajo con dotaciones más diversas y heterogéneas, visibilizando la necesidad de incorporación de grupos subrepresentados en los diversos campos laborales.

Si bien estos cambios, junto a la implementación de diversas normativas, suponen un avance en términos de representatividad y democratización de los espacios de trabajo, también generan una serie de desafíos a la gestión. En ese sentido, no solo se requieren esfuerzos respecto de las nuevas personas y perfiles

que se incorporan, sino también de aquellas personas que, por cultura y socialización, no han tenido experiencias previas de interacción en espacios sociales y laborales más diversos.

La propuesta que ofrece el Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones ofrece una formación de alta calidad para profesionales de organizaciones públicas y privadas para el diseño y gestión de procesos de cambio organizacional, que reconozcan las diversidades y promuevan la inclusión, con foco en la intersección de cinco marcadores de diversidad e inclusión:

- » El género
- » Las diversidades sexogenéricas
- » La discapacidad
- » La edad
- » El origen nacional y/o étnico.

OBJETIVO

Desarrollar competencias para liderar estrategias de gestión de la diversidad e inclusión en los espacios de trabajo, a partir de una mirada estratégica, ética, interseccional y crítica de la diversidad y la inclusión.

METODOLOGÍA

El Programa tendrá un énfasis fundamentalmente práctico, a fin de desarrollar las competencias recién señaladas. A lo largo del programa, se irán intercalando sesiones y/o momentos de tres tipos:

- » Clases de entrega y discusión de contenidos (ver sección contenidos), a cargo de un amplio grupo de profesoras y profesores especialistas en las temáticas generales y específicas, buscando combinar perspectivas más conceptuales con otras eminentemente prácticas.
- » Revisión y análisis de experiencias prácticas, a cargo de profesoras y profesores con experiencia concreta en gestión de organizaciones o en consultoría, así como de invitadas e invitados que presentarán iniciativas en ámbitos específicos. Esto permitirá ir construyendo un catálogo de buenas prácticas de reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión.

- » Desarrollo de un proceso de diagnóstico y cambio organizacional en torno a la diversidad y la inclusión, bajo acompañamiento a cargo de un equipo de profesoras y profesores especialistas en desarrollo organizacional. Idealmente, y asumiendo los resguardos éticos y autorizaciones correspondientes, el trabajo a desarrollar será sobre la propia organización. De lo contrario, el Programa ofrecerá situaciones y casos con los cuales hacer el trabajo en lógica de simulación.

PERFIL DEL GRADUADO O GRADUADA

Al cursar el Programa, las y los participantes desarrollarán las siguientes competencias:

- » Diagnosticar la situación de una organización respecto de las dimensiones de género, diversidades sexuales y sexogenéricas, discapacidad, edad, origen nacional y/o étnico como ejes marcadores de diversidad, a partir de una mirada estratégica, ética, interseccional y crítica de la diversidad y la inclusión.
- » Diseñar e implementar políticas, instrumentos y planes de gestión y cambio, que reconozcan la diversidad y promuevan la inclusión en las organizaciones.

- » Gestionar procesos de cambio organizacional desde una perspectiva de transformación cultural respecto del reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión en las organizaciones.
- » Proponer ajustes a los sistemas de gestión de la organización, de manera de evitar cualquier forma de discriminación en los espacios laborales.

Documentación requerida para postular:

- » Copia Carnet de Identidad vigente
- » Currículum Vitae
- » Grado o título profesional
- » Carta motivacional.

REQUISITOS

El programa está dirigido a profesionales y directivos que trabajen o deseen trabajar en áreas o proyectos vinculados al reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión en organizaciones públicas o privadas. Especialmente, la formación es útil para personas que trabajan o desean trabajar en áreas de gestión de personas, áreas legales, áreas de Compliance, áreas de género y de prevención de riesgos.

Quien ingrese al programa debe contar con un título profesional o experiencia verificable en áreas de gestión en organizaciones.

FICHA DEL PROGRAMA

Proceso de admisión:

Desde enero hasta junio 2025.

Clases

Desde 05 junio al 11 octubre 2025

Jueves de 17:00 a 20:30 horas

Sábado de 09:00 a 12:30 horas

Días y horarios de clases

Viernes de 14:30 a 20:30 horas

Sábado (por medio) de
09:00 a 13:00 horas

Arancel: \$ 1.400.000

Matrícula sin costo.

[Formas de pago.](#)

Descuentos:

» 20% Alumni UAH

» Otros descuentos de facultad [aquí](#).

* Descuentos no son acumulables.

Postula online [aquí](#).

*El programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.

Más información y consultas:

educacioncontinuapsi@uahurtado.cl

MALLA

Módulo 1	Módulo 2
DIVERSIDAD, INCLUSIÓN, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN DIMENSIONES DE GÉNERO Y SEXO
(24 HORAS)	(18 HORAS)
Módulo 3	Módulo 4
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN DISCAPACIDAD, EDAD Y ORIGEN	HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
(28 HORAS)	(21 HORAS)

DIRECTOR

ÁLVARO SOTO

Psicólogo de la P. Universidad Católica de Chile. Doctor en Ciencias Sociales por la Université Catholique de Louvain. Actual decano de la Facultad de Psicología de la Universidad Alberto Hurtado.

CUERPO ACADÉMICO

EDUARDO ABARZÚA CRUZ

Psicólogo de la P. Universidad Católica de Chile y doctor en Ciencias del Trabajo por la Université Catholique de Louvain.

MAGDALENA AHUMADA

Directora Diplomado Herramientas para la Gestión y Promoción de Ambientes Laborales Saludables y Directora Curso Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales: método CEAL-SM. Psicóloga, Universidad Diego Portales. Magister en Métodos de Investigación Social, Universidad Diego Portales. Diplomado en Ergonomía y Salud Laboral, Universidad Mayor.

JAIME BARRIENTOS

Psicólogo de la Universidad Diego Portales. Doctor en Psicología Social por la Universitat de Barcelona. Actual director del Departamento de Psicología Social-Comunitaria de la UAH.

FERNANDO CONTRERAS

Psicólogo de la P. Universidad Católica y magíster en Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona. Actual director del Departamento de Psicología Laboral-Organizacional de la UAH.

PAMELA FRÍAS

Psicóloga de la Universidad de Chile, doctora en Psicología por la Universidad Diego Portales y magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional de la Universidad de Chile.

JAVIER GALLEGUILLOS

Psicólogo de la P. Universidad Católica de Chile.

VÍCTOR LAGOS

Abogado y magíster en Derecho Público y Litigación Constitucional de la Universidad Diego Portales.

SANDRA LEIVA

Socióloga de la P. Universidad Católica de Chile y doctora en Sociología por la Georg-August-Universität Göttingen.

NICOLÁS LEVY

Periodista de la Universidad Mayor, doctor en Sociología y Antropología, y máster en Estudios de Género de la Universidad Complutense de Madrid.

YERKO LJUBETIC

Abogado de la Universidad de Chile y máster de la Universidad de Bologna/Universidad Central.

LORENA MARTÍNEZ

Terapeuta ocupacional de la Universidad de Chile y máster en Project Manager en Ergonomía de la Universidad Politécnica de Cataluña.

JULIETA PALMA

Socióloga de la Universidad de Chile y doctora en Sociología por la University of Cambridge.

SUSANA PARRA

Psicóloga de la P. Universidad Católica de Chile y magíster en Gestión de Personas de la Universidad Alberto Hurtado.

PABLO RUIZ

Psicólogo de la Universidad Alberto Hurtado y magíster en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional de la P. Universidad Católica de Chile.

NORMA SILVA SÁ

Psicóloga de la Universidad Gama Filho (Brasil) y magíster en Estudios de Género e Intervención Psicosocial de la Universidad Central de Chile.

ALDO SIRI

Psicólogo de la P. Universidad Católica de Chile.

ALAN VALENZUELA

Psicólogo de la Universidad Alberto Hurtado y doctor en Persona y Sociedad en el Mundo Contemporáneo por la Universidad Autónoma de Barcelona.

LESLIE VALLEJOS

Psicóloga de la Universidad de Santiago y magíster en Gestión de Personas de la Universidad Alberto Hurtado.

JUAN PABLO VILLANUEVA

Psicólogo y MBA de la P. Universidad Católica de Chile.



Facultad de Psicología
Educación Continua

Contacto

educacioncontinuapsi@uahurtado.cl

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 1825
Santiago, Metro Los Héroes

psicologia.uahurtado.cl
postgrados.uahurtado.cl