



**uah** / Facultad de Psicología  
Universidad Alberto Hurtado

# Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones

**Facultad de Psicología**  
**MODALIDAD ONLINE SINCRÓNICA**





# Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones

## DESCRIPCIÓN GENERAL

La sociedad chilena se encuentra envuelta en un profundo proceso de transformación social, y las organizaciones funcionan como pequeñas representaciones de ellos al ser espacios privilegiados de reproducción, tensión y cambio cultural.

Estas dinámicas se expresan con particular intensidad en las organizaciones públicas y privadas en Chile, que han experimentado la recomposición de su fuerza de trabajo con dotaciones más diversas y heterogéneas, visibilizando la necesidad de incorporación de grupos subrepresentados en los diversos campos laborales. Si bien estos cambios, junto a la implementación de diversas normativas, suponen un avance en términos de representatividad y democratización de los espacios de trabajo, también generan una serie de desafíos a la gestión. En ese sentido, no solo se requieren esfuerzos respecto de las nuevas personas y perfiles que se incorporan, sino también de aquellas personas que, por cultura

---

y socialización, no han tenido experiencias previas de interacción en espacios sociales y laborales más diversos.

La propuesta que ofrece el Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones de la Universidad Alberto Hurtado ofrece una formación de alta calidad para profesionales de organizaciones públicas y privadas para el diseño y gestión de procesos de cambio organizacional que reconozcan las diversidades y promuevan la inclusión, con foco en la intersección de cinco marcadores de diversidad e inclusión:

- El género
- Las diversidades sexogenéricas
- La discapacidad
- La edad
- El origen nacional y/o étnico

## OBJETIVOS

Desarrollar competencias para liderar estrategias de gestión de la diversidad e inclusión en los espacios de trabajo, a partir de una mirada estratégica, ética, interseccional y crítica de la diversidad y la inclusión.



## PERFIL DEL GRADUADO(A)

Al cursar el Programa, las y las y los participantes desarrollarán las siguientes competencias:

- Diagnosticar la situación de una organización respecto de las dimensiones de género, diversidades sexuales y sexogenéricas, discapacidad, edad, origen nacional y/o étnico como ejes marcadores de diversidad, a partir de una mirada estratégica, ética, interseccional y crítica de la diversidad y la inclusión.
- Diseñar e implementar políticas, instrumentos y planes de gestión y cambio, que reconozcan la diversidad y promuevan la inclusión en las organizaciones.
- Gestionar procesos de cambio organizacional desde una perspectiva de transformación cultural respecto del reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión en las organizaciones.
- Proponer ajustes a los sistemas de gestión de la organización, de manera de evitar cualquier forma de discriminación en los espacios laborales.

---

## METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN

El Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones tendrá un énfasis fundamentalmente práctico, a fin de desarrollar las competencias recién señaladas. A lo largo del Programa, se irán intercalando sesiones y/o momentos de tres tipos:

- Clases de entrega y discusión de contenidos (ver sección contenidos), a cargo de un amplio grupo de profesoras y profesores especialistas en las temáticas generales y específicas, buscando combinar perspectivas más conceptuales con otras eminentemente prácticas.
- Revisión y análisis de experiencias prácticas, a cargo de profesoras y profesores con experiencia concreta en gestión de organizaciones o en consultoría, así como de invitadas e invitados que presentarán iniciativas en ámbitos específicos. Esto permitirá ir construyendo un catálogo de buenas prácticas de reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión.
- Desarrollo de un proceso de diagnóstico y cambio organizacional en torno a la diversidad y la inclusión, bajo acompañamiento a cargo de un equipo de profesoras y profesores especialistas en desarrollo organizacional. Idealmente, y asumiendo los resguardos éticos y autorizaciones correspondientes, el trabajo a desarrollar será sobre la propia organización. De lo contrario, el Programa ofrecerá situaciones y casos con los cuales hacer el trabajo en lógica de simulación.

---

## REQUISITOS

El Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones está dirigido a profesionales, directivas y directivos que trabajen o deseen trabajar en áreas o proyectos vinculados al reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión en organizaciones públicas o privadas. Especialmente, la formación es útil para personas que trabajan o deseen trabajar en áreas de gestión de personas, áreas legales, áreas de Compliance, áreas de género y de prevención de riesgos. Quien ingrese al Programa debe contar con un título profesional o experiencia verificable en áreas de gestión en organizaciones.

Documentación requerida para postular:

- Copia de carnet de identidad vigente
- Currículum vitae
- Grado o título profesional
- Carta motivacional

## FICHA DEL PROGRAMA

---

### Postulaciones

Desde noviembre 2025 hasta 05 mayo 2026.

[Postula Online AQUÍ](#)

---

### Inicio programa

Abril 2026

---

### Duración

91 horas

---

### Modalidad

Online Sincrónica

---

### Clases

Desde abril hasta noviembre de 2026.

Miércoles de 17:30 a 20:45 horas

---

### Valores

Arancel total: \$1.100.000

Matrícula sin costo

---

### [Forma de pago](#)

### Descuentos\*

[Ver descuentos Aquí](#)

\*Los descuentos no son acumulables.

---

El programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos(as). En tal caso, se reembolsará a las y los matriculados la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.

---

## MALLA

### MODULO 1

DIVERSIDAD, INCLUSIÓN, VIOLENCIA Y  
DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO Y LAS  
ORGANIZACIONES  
(35 HRS.)

### MODULO 2

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN DIMENSIONES  
DE GÉNERO Y SEXO  
(37 HRS.)

### MODULO 3

DIVERSIDAD EN INCLUSIÓN EN DISCAPACIDAD,  
EDAD Y ORIGEN  
(52 HRS.)

### MODULO 4

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA LA  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN  
(39 HRS.)

---

## **DIRECTOR**

### **ÁLVARO SOTO**

Psicólogo y Licenciado en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Doctor en Ciencias Sociales, orientación en Ciencias del Trabajo, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Investigador Núcleo Milenio Autoridad y Asimetrías de Poder y Proyecto IDIAS FONDEF. Decano de la Facultad de Psicología, Universidad Alberto Hurtado.

## **CUERPO ACADÉMICO**

### **JUAN PABLO VILLANUEVA B.**

MBA, P. Universidad Católica de Chile. Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile. Executive Manager-Human Resources & Community at Pacific Hydro.

### **MAGDALENA AHUMADA**

Directora Diplomado Herramientas para la Gestión y Promoción de Ambientes Laborales Saludables y Directora Curso Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales: método CEAL-SM. Psicóloga, Universidad Diego Portales. Magíster en Métodos de Investigación Social, Universidad Diego Portales. Diplomado en Ergonomía y Salud Laboral, Universidad Mayor.

### **LESLIE VALLEJOS**

Psicóloga, Universidad de Santiago. Magíster en Gestión de Personas, Universidad Alberto Hurtado.

### **SUSANA PARRA**

Psicóloga, P. Universidad Católica de Chile. Magíster en Gestión de Personas, Universidad Alberto Hurtado.

### **VICTORIA MARTÍNEZ**

Abogada. Máster en Teoría del Derecho, University College London, Reino Unido

---

## ACADÉMICOS INVITADOS

### **AGNIESKA BOZANIC**

Psicóloga. Magíster en Psicogerontología, Universidad de Chile.

### **ALAN VALENZUELA**

Psicólogo, Universidad Alberto Hurtado. Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones, Universidad Alberto Hurtado. Doctor en Persona y Sociedad en el mundo contemporáneo, Universidad Autónoma de Barcelona.

### **ALDO SIRI**

Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile, con experiencia como Gerente Corporativo de Personas en Grupo CAP, Holding Bethia, Komatsu y Grupo CAP. Actualmente se desempeña como integrante del Centro de Ingeniería Organizacional de la Universidad de Chile.

### **ERNESTO BOUEY**

Psicólogo. Doctor en Ciencias Sociales.

### **JAIME BARRIENTOS**

Psicólogo y Licenciado en Psicología, Universidad Diego Portales. Magíster en Ciencias Sociales mención Sociología de la Modernización, Universidad de Chile. Doctor en Psicología Social, Universidad de Barcelona, España.

### **JAVIER GALLEGUILLOS**

Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile.

### **LORENA MARTÍNEZ**

Terapeuta Ocupacional, Universidad de Chile. Máster en Project Manager en Ergonomía, Universidad Politécnica de Cataluña.

---

### **NICOLÁS LEVY**

Periodista, Universidad Mayor. Doctor en Sociología y Antropología y Máster en Estudios de Género, Universidad Complutense de Madrid.

### **NICOLÁS PEDEMONTE R.**

Doctor en Sociología, Universitat de Barcelona. Posdoctorado, University of Florida (Gainesville, USA). Máster Oficial en Investigación en Sociología por la Universitat de Barcelona. Sociólogo y Licenciado en Sociología, Universidad de Chile

### **PABLO RUIZ**

Psicólogo, Universidad Alberto Hurtado. Magíster en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional, P. Universidad Católica de Chile.

### **PAMELA FRÍAS**

Psicóloga, Universidad de Chile. Doctora en Psicología, Universidad Diego Portales. Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Universidad de Chile.

El listado de profesores y profesoras se encuentra confirmado, sin perjuicio de que uno o una de ellos o ellas podría variar por causas ajenas a la organización del diplomado. En este caso, el o la docente será reemplazado/a por otro u otra de similares competencias y currículum.



Universidad  
Alberto Hurtado



ACREDITADA / NIVEL AVANZADO  
Hasta el 26 de junio 2030.

ÁREAS: Docencia y resultados del proceso de formación.  
Gestión estratégica y recursos institucionales.  
Aseguramiento interno de la calidad. Vinculación con  
el Medio. Investigación, creación y/o innovación.

---

CONTACTO E  
INFORMACIONES

Daniela Soto

[dasoto@uahurtado.cl](mailto:dasoto@uahurtado.cl)

[WhatsApp +569 75198689](https://wa.me/56975198689)

---

DIRECCIÓN

Facultad de Psicología

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 1825,  
Metro Los Héroes | Santiago de Chile.

---

[Facultad de Psicología](https://www.postgrados.uahurtado.cl)  
[www.postgrados.uahurtado.cl](https://www.postgrados.uahurtado.cl)