



uah/ Facultad de Psicología
Universidad Alberto Hurtado

Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones

Facultad de Psicología
MODALIDAD ONLINE SINCRÓNICA





Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones

DESCRIPCIÓN GENERAL

La sociedad chilena se encuentra envuelta en un profundo proceso de transformación social, y las organizaciones funcionan como pequeñas representaciones de ellos al ser espacios privilegiados de reproducción, tensión y cambio cultural.

Estas dinámicas se expresan con particular intensidad en las organizaciones públicas y privadas en Chile, que han experimentado la recomposición de su fuerza de trabajo con dotaciones más diversas y heterogéneas, visibilizando la necesidad de incorporación de grupos subrepresentados en los diversos campos laborales. Si bien estos cambios, junto a la implementación de diversas normativas, suponen un avance en términos de representatividad y democratización de los espacios de trabajo, también generan una serie de desafíos a la gestión. En ese sentido, no solo se requieren esfuerzos respecto de las nuevas personas y perfiles que se incorporan, sino también de aquellas personas que, por cultura

y socialización, no han tenido experiencias previas de interacción en espacios sociales y laborales más diversos.

La propuesta que ofrece el Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones de la Universidad Alberto Hurtado ofrece una formación de alta calidad para profesionales de organizaciones públicas y privadas para el diseño y gestión de procesos de cambio organizacional que reconozcan las diversidades y promuevan la inclusión, con foco en la intersección de cinco marcadores de diversidad e inclusión:

- El género
- Las diversidades sexogenéricas
- La discapacidad
- La edad
- El origen nacional y/o étnico

OBJETIVOS

Desarrollar competencias para liderar estrategias de gestión de la diversidad e inclusión en los espacios de trabajo, a partir de una mirada estratégica, ética, interseccional y crítica de la diversidad y la inclusión.



PERFIL DEL GRADUADO(A)

Al cursar el Programa, las y los participantes desarrollarán las siguientes competencias:

- Diagnosticar la situación de una organización respecto de las dimensiones de género, diversidades sexuales y sexogenéricas, discapacidad, edad, origen nacional y/o étnico como ejes marcadores de diversidad, a partir de una mirada estratégica, ética, interseccional y crítica de la diversidad y la inclusión.
- Diseñar e implementar políticas, instrumentos y planes de gestión y cambio, que reconozcan la diversidad y promuevan la inclusión en las organizaciones.
- Gestionar procesos de cambio organizacional desde una perspectiva de transformación cultural respecto del reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión en las organizaciones.
- Proponer ajustes a los sistemas de gestión de la organización, de manera de evitar cualquier forma de discriminación en los espacios laborales.

METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN

El Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones tendrá un énfasis fundamentalmente práctico, a fin de desarrollar las competencias recién señaladas. A lo largo del Programa, se irán intercalando sesiones y/o momentos de tres tipos:

- Clases de entrega y discusión de contenidos (ver sección contenidos), a cargo de un amplio grupo de profesoras y profesores especialistas en las temáticas generales y específicas, buscando combinar perspectivas más conceptuales con otras eminentemente prácticas.
- Revisión y análisis de experiencias prácticas, a cargo de profesoras y profesores con experiencia concreta en gestión de organizaciones o en consultoría, así como de invitadas e invitados que presentarán iniciativas en ámbitos específicos. Esto permitirá ir construyendo un catálogo de buenas prácticas de reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión.
- Desarrollo de un proceso de diagnóstico y cambio organizacional en torno a la diversidad y la inclusión, bajo acompañamiento a cargo de un equipo de profesoras y profesores especialistas en desarrollo organizacional. Idealmente, y asumiendo los resguardos éticos y autorizaciones correspondientes, el trabajo a desarrollar será sobre la propia organización. De lo contrario, el Programa ofrecerá situaciones y casos con los cuales hacer el trabajo en lógica de simulación.

REQUISITOS

El Diplomado en Gestión de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones está dirigido a profesionales, directivas y directivos que trabajen o deseen trabajar en áreas o proyectos vinculados al reconocimiento de la diversidad y la promoción de la inclusión en organizaciones públicas o privadas. Especialmente, la formación es útil para personas que trabajan o deseen trabajar en áreas de gestión de personas, áreas legales, áreas de Compliance, áreas de género y de prevención de riesgos. Quien ingrese al Programa debe contar con un título profesional o experiencia verificable en áreas de gestión en organizaciones.

Documentación requerida para postular:

- Copia de carnet de identidad vigente
- Currículum vitae
- Grado o título profesional
- Carta motivacional

FICHA DEL PROGRAMA

Postulaciones

Desde noviembre 2025 hasta 05 mayo 2026.

[Postula Online AQUÍ](#)

Inicio programa

Abril 2026

Duración

91 horas

Modalidad

Online Sincrónica

Clases

Desde abril hasta noviembre de 2026.

Miércoles de 17:30 a 20:45 horas

Valores

Arancel total: \$1.100.000

Matrícula sin costo

[Forma de pago](#)

Descuentos*

[Ver descuentos Aquí](#)

*Los descuentos no son acumulables.

El programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos(as). En tal caso, se reembolsará a las y los matriculados la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.

MALLA

MODULO 1

DIVERSIDAD, INCLUSIÓN, VIOLENCIA Y
DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO Y LAS
ORGANIZACIONES
(35 HRS.)

MODULO 2

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN DIMENSIONES
DE GÉNERO Y SEXO
(37 HRS.)

MODULO 3

DIVERSIDAD EN INCLUSIÓN EN DISCAPACIDAD,
EDAD Y ORIGEN
(52 HRS.)

MODULO 4

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA LA
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
(39 HRS.)

DIRECTOR**ÁLVARO SOTO**

Psicólogo y Licenciado en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Doctor en Ciencias Sociales, orientación en Ciencias del Trabajo, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Investigador Núcleo Milenio Autoridad y Asimetrías de Poder y Proyecto IDIAS FONDEF. Decano de la Facultad de Psicología, Universidad Alberto Hurtado.

**CUERPO
ACADEMICO****JUAN PABLO VILLANUEVA B.**

MBA, P. Universidad Católica de Chile. Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile. Executive Manager-Human Resources & Community at Pacific Hydro.

MAGDALENA AHUMADA

Directora Diplomado Herramientas para la Gestión y Promoción de Ambientes Laborales Saludables y Directora Curso Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales: método CEAL-SM. Psicóloga, Universidad Diego Portales. Magíster en Métodos de Investigación Social, Universidad Diego Portales. Diplomado en Ergonomía y Salud Laboral, Universidad Mayor.

LESLIE VALLEJOS

Psicóloga, Universidad de Santiago. Magíster en Gestión de Personas, Universidad Alberto Hurtado.

SUSANA PARRA

Psicóloga, P. Universidad Católica de Chile. Magíster en Gestión de Personas, Universidad Alberto Hurtado.

VICTORIA MARTÍNEZ

Abogada. Máster en Teoría del Derecho, University College London, Reino Unido

ACADÉMICOS INVITADOS

AGNIESKA BOZANIC

Psicóloga. Magíster en Psicogerontología, Universidad de Chile.

ALAN VALENZUELA

Psicólogo, Universidad Alberto Hurtado. Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones, Universidad Alberto Hurtado. Doctor en Persona y Sociedad en el mundo contemporáneo, Universidad Autónoma de Barcelona.

ALDO SIRI

Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile, con experiencia como Gerente Corporativo de Personas en Grupo CAP, Holding Bethia, Komatsu y Grupo CAP. Actualmente se desempeña como integrante del Centro de Ingeniería Organizacional de la Universidad de Chile.

ERNESTO BOUEY

Psicólogo. Doctor en Ciencias Sociales.

JAIME BARRIENTOS

Psicólogo y Licenciado en Psicología, Universidad Diego Portales. Magíster en Ciencias Sociales mención Sociología de la Modernización, Universidad de Chile. Doctor en Psicología Social, Universidad de Barcelona, España.

JAVIER GALLEGUILLOS

Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile.

LORENA MARTÍNEZ

Terapeuta Ocupacional, Universidad de Chile. Máster en Proyect Manager en Ergonomía, Universidad Politécnica de Cataluña.

NICOLÁS LEVY

Periodista, Universidad Mayor. Doctor en Sociología y Antropología y Máster en Estudios de Género, Universidad Complutense de Madrid.

NICOLÁS PEDEMONTE R.

Doctor en Sociología, Universitat de Barcelona. Posdoctorado, University of Florida (Gainesville, USA). Máster Oficial en Investigación en Sociología por la Universitat de Barcelona. Sociólogo y Licenciado en Sociología, Universidad de Chile

PABLO RUIZ

Psicólogo, Universidad Alberto Hurtado. Magíster en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional, P. Universidad Católica de Chile.

PAMELA FRÍAS

Psicóloga, Universidad de Chile. Doctora en Psicología, Universidad Diego Portales. Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Universidad de Chile.

El listado de profesores y profesoras se encuentra confirmado, sin perjuicio de que uno o una de ellos o ellas podría variar por causas ajenas a la organización del diplomado. En este caso, el o la docente será reemplazado/a por otro u otra de similares competencias y currículum.



Universidad
Alberto Hurtado



ACREDITADA / NIVEL AVANZADO
Hasta el 26 de junio 2030.

ÁREAS: Docencia y resultados del proceso de formación.
Gestión estratégica y recursos institucionales.
Aseguramiento interno de la calidad. Vinculación con
el Medio. Investigación, creación y/o innovación.

**CONTACTO E
INFORMACIONES**

Daniela Soto
dasoto@uahurtado.cl
[WhatsApp +569 75198689](https://wa.me/56975198689)

DIRECCIÓN

Facultad de Psicología
Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 1825,
Metro Los Héroes | Santiago de Chile.

[Facultad de Psicología](#)
www.postgrados.uahurtado.cl