



uah / Facultad de Derecho
Universidad Alberto Hurtado

Postítulo en Derecho Laboral

Facultad de Derecho
MODALIDAD ONLINE SINCRÓNICA





Postítulo en Derecho Laboral

DESCRIPCIÓN GENERAL

El Postítulo en Derecho Laboral tiene como propósito fortalecer la formación profesional de abogadas y abogados mediante el desarrollo de conocimientos y habilidades necesarias para un desempeño jurídico de excelencia en el ámbito del Derecho del Trabajo. El programa busca favorecer el correcto ejercicio profesional y la adecuada representación de los intereses de las personas trabajadoras y empleadoras en los distintos espacios laborales y judiciales.

La Facultad de Derecho de la Universidad Alberto Hurtado cuenta con un cuerpo académico de excelencia, especializado en materias laborales y con amplia experiencia en litigación oral. El programa aborda de manera integral los aspectos teóricos y prácticos del Derecho Laboral, combinando análisis normativo, doctrinario y jurisprudencial con la simulación de casos reales.



OBJETIVOS

- Profundizar el conocimiento teórico y práctico sobre el contenido, los principios y el funcionamiento de las leyes laborales vigentes, así como las nuevas instituciones y procedimientos incorporados en las reformas al sistema de justicia laboral.
- Relacionar la normativa nacional con las tendencias contemporáneas del Derecho del Trabajo a nivel internacional, analizando los cambios y desafíos que enfrentan las relaciones laborales en Chile y el mundo.

METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN

El Postítulo se desarrollará a través de clases expositivas, análisis de casos prácticos, estudio del derecho comparado y revisión de investigaciones jurídicas y sociales que abordan la realidad del trabajo y la administración de justicia laboral. El proceso formativo se complementará con ejercicios de simulación, participación en audiencias y desarrollo de estrategias de litigación oral.

Estrategias de evaluación

El programa contempla dos evaluaciones principales:

- Una evaluación práctica basada en ejercicios de simulación y audiencias orales.
- Una evaluación escrita final, consistente en un examen con preguntas de selección múltiple.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Ser abogada o abogado titulado, o contar con licenciatura en Ciencias Jurídicas.
- Copia digitalizada de la cédula de identidad o documento equivalente.
- Certificado de título o licenciatura según corresponda.
- Currículum vitae actualizado.

FICHA DEL PROGRAMA

Postulaciones

Desde octubre 2025 hasta agosto 2026.

[Postula Online AQUÍ](#)

Inicio programa

10 agosto 2026

Duración

102 horas

Modalidad

Online Sincrónica

Clases

Desde agosto hasta diciembre 2026

Lunes y miércoles de 18:00 a 21:00 hrs.

Valores

Arancel total: \$1.450.000.-

Matrícula sin costo

Forma de pago

Descuentos*

- 50% ex alumnos Facultad de Derecho UAH
- 50% ex alumnos educación continua y postgrado UAH (solo para programas de la Facultad de Derecho)
- 40% Tres o más personas de la misma institución
- 30% Funcionarios Públicos
- 25% Dos personas de la misma institución
- 20% Miembros del Colegio de Abogados
- 10% descuento Social

*Los descuentos no son acumulables.

El programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos(as). En tal caso, se reembolsará a las y los matriculados la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.

MALLA

Módulo 1

DERECHO DEL TRABAJO: DESAFÍOS DEL NUEVO SIGLO

- Derecho del Trabajo: El problema de sus límites.
- La crisis económica y la función del Derecho del Trabajo.
- Las nuevas formas organizativas del trabajo y la ley laboral.
- El debate sobre la flexibilidad.
- Los tratados de libre comercio.

Módulo 2

FUENTES FORMALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

- La Constitución y el Derecho del Trabajo.
- El Derecho del Trabajo y el desarrollo jurisprudencial y administrativo.
- La tutela de los derechos fundamentales.

Módulo 3

LA REALIDAD JURIDICO LABORAL DE LA EMPRESA

- La empresa ante el ordenamiento jurídico laboral.
- La empresa para el Derecho del Trabajo.
- Nuevas formas organizativas de la empresa: la problemática de la empresa actual.
- El impacto de las nuevas tecnologías en la empresa.

Módulo 4

PROBLEMAS RELEVANTES SOBRE LA EMPRESA

- La filialización empresarial: el fenómeno de la empresa red.
- La fragmentación de la empresa y el ejercicio de los derechos laborales.
- El problema de la continuidad de la empresa.

Módulo 5

LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA Y LA EMPRESA.

- La descentralización: nueva forma de organizar el proceso productivo.
- La externalización laboral
- La contratación y la subcontratación laboral: la regulación legal (la responsabilidad subsidiaria).
- El suministro transitorio de personal: los problemas jurídicos actuales y su futura regulación.

Módulo 6

NUEVAS FORMAS DE DEPENDENCIA JURIDICO- LABORAL.

- El trabajo subordinado y el trabajo para subordinado.
- El trabajo a distancia. El teletrabajo.
- Figuras difusas: la frontera entre el trabajo por cuenta ajena y el contrato autónomo.
- Nuevas formas de contratación laboral.

Módulo 7

EL PODER DE DIRECCIÓN LABORAL.

- Los límites al poder de dirección.
- El poder regular e irregular de dirección.

Módulo 8

DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR.

- Conceptos fundamentales.
- Control en el proceso de selección y respeto a la vida privada del trabajador.
- El control de la actividad laboral del trabajador.

Módulo 9

PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO. APLICACIÓN E INTERPRETACION DE LA LEY LABORAL

- Principios generales del derecho laboral
- Aplicación de la normativa laboral
- Interpretación de la normativa laboral.

Módulo 10

NOCIONES ACTUALES SOBRE LA LIBERTAD SINDICAL Y EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.

- Libertad sindical y orden legal laboral.
- Prácticas antisindicales: normas legales, tratados internacionales y tendencias jurisprudenciales.
- Negociación colectiva.
- Reformas laborales en materia de Negociación Colectiva

Módulo 11

EL NUEVO PROCEDIMIENTO LABORAL Y LA REFORMA A LOS TRIBUNALES DEL TRABAJO.

- Nuevos principios formativos del procedimiento laboral.
- Procedimiento de tutela de derechos fundamentales.
- Teoría del caso y planificación estratégica.
- Destrezas y habilidades de litigación.
- Admisibilidad y valoración de la prueba en el proceso laboral.
- Simulación de audiencia preparatoria.
- Simulación de examen directo y contra examen de testigos y peritos.
- Simulación de audiencia de juicio.

**DIRECTOR DEL
PROGRAMA**

PEDRO IRURETA U. • piruret@uahurtado.cl

Doctor en Derecho, Universidad Complutense de Madrid.
Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile. Profesor
de Derecho Laboral, Universidad Alberto Hurtado.

**CUERPO
ACADÉMICO**

EDUARDO CAAMAÑO

Abogado, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
Doctor en Derecho, Universidad de Colonia, Alemania.
Profesor titular y jefe de la cátedra de Derecho del Trabajo,
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

JOSÉ LUIS UGARTE

Abogado. Doctor (c) en Derecho, Universidad de
Salamanca.

LEONARDO MORENO H.

Abogado, Universidad Diego Portales. Director del
Departamento de Derecho Procesal, Universidad
Alberto Hurtado. Exdefensor Regional Metropolitano,
Defensoría Penal Pública. LL. M. en Litigación, Universidad
Interamericana de Puerto Rico.

PABLO CONTRERAS V.

Abogado. Magíster en Gobierno y Sociedad, Universidad
Alberto Hurtado. LL. M. y doctor en Derecho,
Northwestern University. Profesor de Derecho
Constitucional, Universidad Alberto Hurtado.

RAFAEL PEREIRA

Abogado, Universidad de Chile. Exsubdirector de la
Dirección Nacional del Trabajo. Profesor de Derecho del
Trabajo, Universidad Diego Portales. Profesor del Magíster
en Derecho del Trabajo, Universidad de Talca y Universidad
Adolfo Ibáñez. Expresidente de la Sociedad Chilena de
Derecho del Trabajo.

ROCÍO GARCÍA

Abogada. Doctora en Derecho, Universidad de Salamanca, España. Licenciada en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Central de Chile.

RODOLFO CABALLERO M.

Abogado. Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Chile.

RODRIGO COLOMA C.

Doctor en Derecho, Universidad Carlos III de Madrid. Director del Doctorado en Derecho, Universidad Alberto Hurtado.

El listado de profesores se encuentra confirmado, sin perjuicio de cual uno o más de ellos podría variar por causas ajenas a la organización del Diplomado. En este caso, el profesor será reemplazado con otro de similares competencias y currículum.



Universidad
Alberto Hurtado



ACREDITADA / NIVEL AVANZADO
Hasta el 26 de junio 2030.

ÁREAS: Docencia y resultados del proceso de formación.
Gestión estratégica y recursos institucionales.
Aseguramiento interno de la calidad. Vinculación con
el Medio. Investigación, creación y/o innovación.

INFORMACIONES E
INSCRIPCIONES

Kitty Flores

kflores@uahurtado.cl

[WhatsApp +56951985013](https://wa.me/56951985013)

DIRECCIÓN

Facultad de Derecho

Av. Libertador Bernardo O'Higgins 1825

Metro Los Héroes, Santiago, Chile.

www.derecho.uahurtado.cl
www.postgrados.uahurtado.cl